

## **Plán kontinuálního vzdělávání zaměstnanců na rok 2024**

Odborná konference - květen

Odborná konference – říjen

Komunikace s osobami se zdravotním postižením + logopedická péče o pacienty v OLÚ Paseka

Manipulace s břemeny, prevence pádu (škola zad)

Identifikace nutričního rizika pacientů, GDPR + IT informace

Prevence a redukce NN + mytí a dezinfekce rukou

KPR + praktická výuka

Hodnocení, sledování a prevence bolesti

Použití omezovacích prostředků u hospitalizovaných pacientů

Rehabilitační ošetřování, polohování, dekubity, vlhké hojení ran

Péče o invazivní cévní vstupy a porty

Prověřovací cvičení jednotek HZS Olomouckého kraje – pracoviště Paseka

Prověřovací cvičení jednotek HZS Olomouckého kraje – pracoviště Moravský Beroun

Manipulace s chemickými látkami a biologickým materiálem, manipulace se stravou

Péče o pacienty s inkontinencí

BOZP + PO

### **Plán vzdělávání bude v průběhu roku doplňován o vzdělávací akce dle požadavků zaměstnavatele.**

Dle Zákoníku práce 2024 - § 227 - § 235 - Odborný rozvoj zaměstnanců. Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby.

Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci plat.

Zpracovala dne: 9.2. 2024

Mgr. Kamila Smítalová – manažerka kvality