

## Plán kontinuálního vzdělávání zaměstnanců na rok 2026

Odborná konference - 2x

Komunikace s osobami se zdravotním postižením + logopedická péče o pacienty v OLÚ  
Paseka

Manipulace s břemeny, prevence pádu (škola zad)

Identifikace nutričního rizika pacientů

GDPR + IT informace

Prevence a redukce HAI + mytí a dezinfekce rukou

KPR + praktická výuka

Hodnocení, sledování a prevence bolesti

Použití omezovacích prostředků u hospitalizovaných pacientů

Rehabilitační ošetřování, polohování, dekubity, vlhké hojení ran

Péče o invazivní cévní vstupy a porty

Prověřovací cvičení jednotek HZS Olomouckého kraje – pracoviště Paseka

Prověřovací cvičení jednotek HZS Olomouckého kraje – pracoviště Moravský Beroun

Manipulace s chemickými látkami a biologickým materiálem, manipulace se stravou

Péče o pacienty s inkontinencí

Školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany

Podmínky pro zefektivnění hospodaření s energií v OLÚ

Sebeobrana pro všechny

Deeskalační techniky a komunikace

Zavádění periferních žilních vstupů pod ultrazvukovou kontrolou ošetrovatelská péče o  
pacienty se žilními vstupy

Práce s klientem a seniorem

Proměny stáří a gerontooblek

Syndrom vyhoření v pečující profesi a jak se mu ubránit

Průběh a úspěšné vzládnutí adaptace seniora při nástupu do instituce

Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách - 150 hodin

Virtuální realita - v náročných situacích

**Plán vzdělávání bude v průběhu roku doplňován o vzdělávací akce dle požadavků zaměstnavatele.**

Dle Zákoníku práce - § 227 - § 235 - se týkají Odborného rozvoje zaměstnanců, který zahrnuje zaškolení a zaučení, odbornou praxi absolventů, prohlubování kvalifikace (např. kurzy), a zvýšení kvalifikace (např. studium), včetně kvalifikační dohody, která upravuje práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele v souvislosti s tímto rozvojem, a stanoví podmínky pro úhradu nákladů. Odborný rozvoj zaměstnanců. Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby. Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci plat.

Veškeré vzdělávací akce, školení, studium, samostudium a jiné, které zaměstnanec absolvuje se zaznamenává do formuláře **IPOR – Individuální plán vzdělávání a osobního rozvoje.**

Zpracovala dne: 22.1. 2026

Mgr. Kamila Smítalová – manažerka kvality